



STAPPENPLAN BEGELEIDING NAAR WERK

1. Preselectie/werving vanuit Gemeente, WSP, UWV en andere instroompartners

We krijgen een cv + arbeidsprofiel aangeleverd van onze instroompartner. Daarbij ontvangen we de benodigde informatie over de kandidaat, zoals tot welke doelgroep de kandidaat behoort en voor welke werkgeversvoorzieningen de werkgever in aanmerking komt om het werktraject te laten slagen.

2. Kennismaking

Naar aanleiding van een cv nemen wij contact op met de kandidaat om een Buitengewone kennismaking in te plannen. Voor het kennismakingsgesprek maken wij onder andere gebruik van een intakeformulier. Op dit formulier staan vragen om te achterhalen wat de kandidaat leuk vindt om te doen. Ook wordt onderzocht wat zijn of haar kwaliteiten en mogelijkheden zijn. Na het kennismakingsgesprek stellen we de kandidaat voor bij de divisie, meestal is dit bij de vacaturehouder of hiringmanager. Zodra we bericht krijgen dat de kandidaat op gesprek mag brengen we onze instroompartner en kandidaat op de hoogte. Buitengewoon sluit vaak aan tijdens het kennismakingsgesprek met de werkgever. Als de kandidaat mag starten, wordt de route samen in overleg met de kandidaat, werkgever en instroompartner bepaald.

3. Route één: proefplaatsing

Als een kandidaat een grote afstand tot de arbeidsmarkt ervaart, wordt doorgaans gestart met een proefplaatsing van twee maanden. Tijdens de proefplaatsing plannen we een evaluatiemoment in en kan een loonwaardemeting plaatsvinden als dit van toepassing is.

Met de loonwaardemeting wordt gemeten hoe productief een kandidaat is ten opzichte van een medewerker met 100% productiviteit. Aan het begin van de proefplaatsing ontvangen onze kandidaten inloggegevens om kosteloos deel te nemen aan diverse trainingen op Goodhabitiz. Gedurende de proefplaatsing ontvangen onze kandidaten altijd € 5,- netto kostenvergoeding per gewerkte dag. Zijn de kandidaat en werkgever tevreden na de proefplaatsing? Dan krijgt de kandidaat een arbeidsovereenkomst bij de werkgever.

4. Route twee: directe plaatsing

Er is sprake van directe plaatsing als de werkgever de kandidaat direct een arbeidsovereenkomst aanbiedt. Buitengewoon kan helpen met administratieve processen, het aanvragen van mogelijke subsidies en het borgen van juiste afspraken met de instroomkanalen.

Werkervaringsplek

De werkervaringsplek is een tijdelijke arbeidsplaats die voornamelijk bedoeld is om een arbeidskracht werkervaring op te laten doen. Werkervaring is van groot belang voor de kans op betaald werk. Een werkervaringsplek kan een effectief middel zijn om werkervaring op te doen of werkervaring te onderhouden. Het is dus een tijdelijke arbeidsplaats, vaak met behoud van uitkering. De bedoeling is dat de arbeidskracht die deze plek vervult op een gegeven moment gaat doorstromen of uitstromen.